



“รายได้ที่ดีกับค่าสอบบัญชีที่ใช่”

คณะทำงานศูนย์พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพสำนักงานสอบบัญชี
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

1 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.00-10.30 น.



หัวข้อ

- การรับงานลูกค้ารายใหม่
- การรวบรวมข้อมูลสำหรับการตอบรับงานสำหรับลูกค้ารายใหม่
- การตอบรับงานสอบบัญชีสำหรับลูกค้ารายเดิม
- การคำนวณค่าสอบบัญชี
- ข้อควรระวังในการคำนวณค่าสอบบัญชี

การรับงานลูกค้ารายใหม่



- มีบุคลากรที่มี ทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

สำนักงาน
ต้องมั่นใจว่า

- มีเวลาและทรัพยากร อย่างเพียงพอและเหมาะสม



- มีการประเมินความเสี่ยงก่อนการตอบรับงานป้องกัน ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสำนักงานและผู้สอบบัญชี

การรับงานลูกค้ารายใหม่ (ต่อ)

สถานการณ์ต่าง ๆ ก่อนการตอบรับงานลูกค้ารายใหม่

ความซื่อสัตย์สุจริตของ
ลูกค้า และธุรกิจ



คุณภาพของผู้บริหาร และ
มุมมองการปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางวิชาชีพ



ค่าธรรมเนียม
ที่ไม่เหมาะสม



การสื่อสารกับผู้สอบบัญชีรายเดิม
สาเหตุการเปลี่ยน
สำนักงาน



การถูกจำกัดขอบเขต
การปฏิบัติงานที่
ไม่เหมาะสม



การรวบรวมข้อมูลสำหรับการตอบรับงานสำหรับลูกค้ารายใหม่

การสัมภาษณ์ผู้บริหาร การพบปะผู้บริหาร
ระดับสูงหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ สถานที่
ประกอบการ หรือตัวแทนของกิจการ



การวิเคราะห์งบการเงิน
และรายงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง



การจัดทำแบบประเมินความเสี่ยง
ในการรับงาน



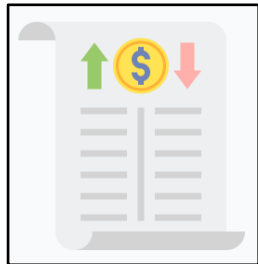
แหล่งข้อมูลอื่นๆ



การตอบรับงานสอบบัญชีสำหรับลูกค้ารายเดิม



ผู้สอบบัญชียังคงต้องพิจารณาและประเมินความเสี่ยงว่าจะรับงานสอบบัญชีสำหรับลูกค้ารายเดิมต่อไปหรือไม่



การนำข้อมูลที่พบในปีก่อนและที่พบในปีปัจจุบันมาพิจารณาประกอบการตอบรับงาน



การทำแบบประเมินความเสี่ยงการตอบรับงาน

การคำนวณค่าสอบบัญชี

ตำแหน่ง	ชั่วโมงการทำงาน*	ต้นทุนต่อชั่วโมง**	จำนวนเงินต้นทุน
หุ้นส่วนผู้สอบบัญชี	20	1,200	24,000
ผู้ช่วยอาวุโส	60	250	15,000
ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	70	180	12,600
ผู้สอบทานคุณภาพงาน	10	1,300	13,000
ผู้เชี่ยวชาญ	5	1,300	6,500
รวม	150		71,100
อัตราต้นทุนส่วนเพิ่ม (Mark-up cost) ***			1.20
ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี			85,320 หรือ 85,400



การคำนวณค่าสอบบัญชี

* ชั่วโมงการทำงานเป็นประมาณการจำนวนชั่วโมงในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนของการสอบบัญชีตัวอย่างนี้เป็นเพียงตัวเลขสมมติเพื่อใช้ประกอบความเข้าใจในการกำหนดค่าสอบบัญชี

ตัวอย่างปัจจัยที่ใช้พิจารณาประมาณการจำนวนชั่วโมงในการปฏิบัติงาน

- ✓ ลักษณะธุรกิจของบริษัท
- ✓ ความซับซ้อนของรายการค้า
- ✓ ขอบเขตการปฏิบัติงานสอบบัญชี และกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ความรู้ ความสามารถของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

การคำนวณค่าสอบบัญชี

** **ต้นทุนต่อชั่วโมง** คำนวณมาจากค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของพนักงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อมทั้งปีหารด้วยชั่วโมงการทำงานที่จะปฏิบัติงานได้จริงในแต่ละปี

$$\boxed{\begin{array}{c} \text{ค่าตอบแทนโดยรวม} \\ \text{ของพนักงาน} \end{array}} \div \boxed{\begin{array}{c} \text{ชั่วโมงการทำงานที่} \\ \text{ปฏิบัติงานได้จริงต่อปี} \end{array}} = \boxed{\begin{array}{c} \text{ต้นทุนต่อชั่วโมง} \end{array}}$$

ตัวอย่างการคำนวณต้นทุนต่อชั่วโมง

ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ผลตอบแทนอื่น (บาท)	รวมค่าใช้จ่ายพนักงาน (บาท)	ค่าใช้จ่ายพนักงานทั้งปีต่อคน (บาท)
ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	20,000	4,000	24,000	288,000

ชั่วโมงการทำงานที่จะปฏิบัติงานได้ต่ออาทิตย์	40 ชั่วโมง	
ชั่วโมงการทำงานที่จะปฏิบัติงานได้ต่อปี	2,080 ชั่วโมง	
หัก วันลา วันหยุด รวมถึงชั่วโมงที่ใช้เพื่อการฝึกอบรม	(480) ชั่วโมง	
ชั่วโมงการทำงานที่จะปฏิบัติงานได้ต่อปีสุทธิ	1,600 ชั่วโมง	

➔ $\text{ต้นทุนต่อชั่วโมง} = \frac{288,000}{1,600} = 180 \text{ บาทต่อชั่วโมง}$

การคำนวณค่าสอบบัญชี

*** อัตราต้นทุนส่วนเพิ่ม (Mark-up cost) เป็นส่วนเพิ่มจากต้นทุนที่ผู้สอบบัญชีหรือสำนักงานสอบบัญชีควรจะได้รับ และเป็นส่วนเพิ่มที่ผู้สอบบัญชีสามารถครอบคลุมต้นทุนการดำเนินงานอื่นโดยอัตราดังกล่าวเกิดจาก

- ✓ ค่าของงานที่ลูกค้ายอมรับ
- ✓ คุณภาพของงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีให้กับลูกค้า
- ✓ ความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และบางลูกค้า (บุคคล) ต้องการได้รับคำแนะนำที่ช่วยพัฒนาการดำเนินงาน และช่วยแก้ไขปัญหาที่ลูกค้ามีความกังวลใจได้โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณในเรื่องความเป็นอิสระ



Traditional Cost -Plus
Margin

การคำนวณค่าสอบบัญชี

ต้นทุนการทำงานที่เกิดขึ้นจริง



ประมาณการต้นทุนการทำงาน

Recovery rate &
Audit fee for next
year

ข้อควรระวังในการคำนวณค่าสอบบัญชี



ข้อควร
ระวัง

- ความเป็นอิสระ
- การมีผลประโยชน์ส่วนตน
- การที่ผู้สอบบัญชีจะสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

Update ข่าวสารประชาสัมพันธ์ - ด้านสอบบัญชี

คำแนะนำ
ในการกำหนดค่าธรรมเนียม
การให้บริการ **งานสอบบัญชี**

@tfac.family www.tfac.or.th

สภาวิชาชีพบัญชี
ในพระบรมราชูปถัมภ์

**โครงการส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพ
สำนักงานสอบบัญชี**

@tfac.family www.tfac.or.th

**คู่มือมาตรฐาน
การบริหารคุณภาพ
งานสอบบัญชี**

โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนจากกองทุน CMDP

www.tfac.or.th
@tfac.family

คำชี้แจง

**เรื่องรายงาน
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต**

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
31 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

@tfac.family www.tfac.or.th

ข่าวฝากประชาสัมพันธ์
จากสมาคมธนาคารไทย

**ข้อแนะนำการจัดส่ง
หนังสือยืนยันยอดธนาคารสำหรับปี 2565
ของสมาคมธนาคารไทย**

@tfac.family www.tfac.or.th

ขอเชิญรับชมคลิปแอนิเมชัน

มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 520
เรื่อง "การวิเคราะห์เปรียบเทียบ"

แสดงความคิดเห็น
Scan QR code
<https://forms.gle/VKLXLSBJDKQTCwaA>

@tfac.family
www.tfac.or.th

UPDATE โปรแกรม
Automated Leadsheet
version 1.0.2

@tfac.family www.tfac.or.th



THANK YOU



<https://www.tfac.or.th>



@TFAC.FAMILY



tfac@tfac.or.th



<https://www.facebook.com/TFAC.FAMILY>



[https:// www.youtube.com/TFACFamily](https://www.youtube.com/TFACFamily)



02 685 2500

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act upon such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation. Materials published may only be reproduced with the consent of TFAC.