

การดำเนินงานและทิศทางการดำเนินงาน ของคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ ระหว่างประเทศสำหรับนักบัญชี

กรกฎาคม – ธันวาคม 2567

คณะกรรมการกำหนดจรรยาบรรณได้ติดตามการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินงานของ IESBA เพื่อเป็นแนวทางในการนำจรรยาบรรณมาปรับใช้ในประเทศไทย สำหรับครึ่งปีหลังของพุทธศักราช 2567 IESBA ได้มีการจัดประชุมและมีข้อสรุปในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้



โครงการด้านความยั่งยืน

IESBA ได้พิจารณาและประสานงานกับ IAASB เกี่ยวกับโครงการด้านความยั่งยืน ในเรื่องต่าง ๆ รวมถึง คำจำกัดความทั่วไป งานที่ให้ความเชื่อมั่นเรื่องความยั่งยืนของกลุ่มกิจการ การกำหนดกิจการภายในกลุ่ม (รวมถึงองค์ประกอบกลุ่มกิจการ และ Value Chain Components) และการใช้งานของผู้ประกอบวิชาชีพอื่น

ในเดือนธันวาคม IESBA ได้อนุมัติ “มาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นเรื่องความยั่งยืน (รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระระหว่างประเทศ) – International Ethics Standards for Sustainability Assurance (Including International Independence Standards) (IESSA)” และการปรับปรุงประมวลจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่นและการรายงานความยั่งยืน ซึ่งมาตรฐานนี้จัดทำเพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจในการใช้ข้อมูลความยั่งยืน ช่วยให้นักลงทุน ลูกค้า และผู้ใช้งานข้อมูลความยั่งยืนตัดสินใจได้อย่างมั่นใจ และสร้างมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในด้านความยั่งยืน โดยมาตรฐานดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้สอดคล้องกับ International Standard on Sustainability Assurance (ISSA) 5000 “General Requirements for Sustainability Assurance Engagements” ที่ออกโดย International Auditing and Assurance Standards Board’s (IAASB) โดยมีผลบังคับใช้ ดังนี้

สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นเรื่องความยั่งยืนสำหรับรอบระยะเวลาเริ่มตั้งแต่หรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2569 หรือ ณ วันที่หรือหลังวันที่ 15 ธันวาคม 2569 ยกเว้น ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ใช้บังคับกับงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ดำเนินการใน Value Chain Components (VCCs)

ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ใช้บังคับกับงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ดำเนินการใน Value Chain Components (VCCs) จะขยายระยะเวลาสำหรับการบังคับใช้ กล่าวคือ สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นเรื่องความยั่งยืนสำหรับรอบระยะเวลาเริ่มตั้งแต่หรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2571 หรือ ณ วันที่หรือหลังวันที่ 15 ธันวาคม 2571 ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น เกี่ยวข้องกับงานที่ดำเนินการใน VCCs เริ่มตั้งแต่ หรือ ณ วันที่ระบุก่อนหน้าวันที่ 15 ธันวาคม 2571

การปรับปรุงที่เกี่ยวข้องให้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2569

IESBA ได้หารือเกี่ยวกับการจัดทำร่างพื้นฐานสำหรับข้อสรุป (Basis for Conclusions) และคาดว่าจะสามารถออกประกาศขั้นสุดท้ายภายใต้การรับรองของ Public Interest Oversight Board (PIOB) ภายในสิ้นเดือนมกราคม 2568

การใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญภายนอก



IESBA มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการแก้ไขขั้นสุดท้ายของประมวลจรรยาบรรณที่เกี่ยวกับการใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญภายนอก ซึ่งข้อกำหนดนี้เกี่ยวข้องกับคำจำกัดความของความเชี่ยวชาญและความสามารถในการทำงานร่วมกันของข้อกำหนดเพื่อประเมินและสรุปเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ และความเที่ยงธรรมของผู้เชี่ยวชาญภายนอก (CCO) ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของ IAASB

IESBA ยังได้หารือเกี่ยวกับการจัดทำร่างพื้นฐานสำหรับข้อสรุป (Basis for Conclusions) โดยปรับวันที่มีผลบังคับใช้ของข้อกำหนดเรื่องนี้ให้สอดคล้องกับ IESSA และประมวลจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการรายงานความยั่งยืนและคาดว่าข้อกำหนดดังกล่าวจะประกาศขั้นสุดท้ายภายใต้การรับรองโดย Public Interest Oversight Board (PIOB) ภายในสิ้นเดือนมกราคม 2568

วัฒนธรรมสำนักงานและการกำกับดูแล (Firm Culture & Governance–FCG)



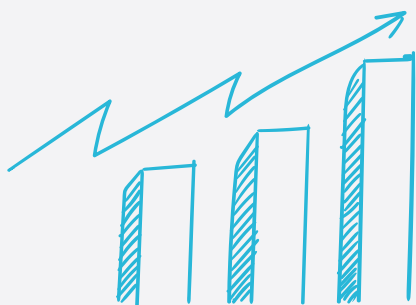
IESBA พิจารณาและรับรายงานขั้นสุดท้ายของ Firm Culture and Governance Working Group (FCGWG) ซึ่งกำหนดข้อค้นพบและข้อเสนอแนะของคณะทำงานตามการรวบรวมข้อมูลที่ดำเนินการในระหว่างปี เพื่อพัฒนาข้อกำหนดเกี่ยวกับวิธีที่สำนักงานต่าง ๆ จะสามารถสร้างและรักษาวัฒนธรรมทางจริยธรรมทั่วทั้งสำนักงาน โดยกล่าวถึงความสำคัญของความเป็นผู้นำทางจริยธรรมและการกำกับดูแล ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ เช่น ข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้อมูลที่เป็นอิสระ การศึกษาและการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และความโปร่งใสเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมของสำนักงาน และการพัฒนาเอกสารอธิบายเพิ่มเติม (Non-Authoritative Materials –NAMs) ซึ่งเน้นถึงคุณลักษณะที่สำคัญของสำนักงานที่มีจริยธรรม ความสำคัญของวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักในการช่วยส่งเสริมพฤติกรรมที่มีจริยธรรมภายในสำนักงาน IESBA ได้อนุมัติโครงการที่จะเริ่มพัฒนามาตรฐาน และเอกสารอธิบายเพิ่มเติม โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการกำหนดมาตรฐาน IESBA จะดำเนินการประชุมในช่วงไตรมาสที่ 1-ไตรมาสที่ 2 ของปี 2568 เพื่อรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวงกว้าง

คณะทำงานด้านการรับไปใช้และการนำไปปฏิบัติ (Adoption & Implementation Working Group)



IESBA พิจารณาและอนุมัติข้อกำหนดในการอ้างอิงสำหรับคณะทำงานด้านการรับไปใช้และการนำไปปฏิบัติ (A&I) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมและติดตามการรับมาตรฐานไปใช้และการนำมาตรฐานไปปฏิบัติ โดยในระยะที่ 1 มุ่งเน้นเกี่ยวกับ IESSA การใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญภายนอก และการปรับปรุงที่เกี่ยวข้องกับการรายงานความยั่งยืน (มาตรฐานเรื่องความยั่งยืนและการใช้ผู้เชี่ยวชาญ) โดย IESBA สนับสนุนแผนปฏิบัติการเบื้องต้นของคณะทำงานรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเปิดตัวมาตรฐานเรื่องความยั่งยืนและการใช้ผู้เชี่ยวชาญ การประสานงานและความร่วมมือกับ IFAC และ IAASB เอกสารการดำเนินการที่จะเผยแพร่อย่างต่อเนื่องในช่วงปี 2568 และกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและยังสนับสนุน Reference Group ด้านความยั่งยืนให้เสนอแนะเกี่ยวกับเอกสารการดำเนินงานที่จะพัฒนามาตรฐานความยั่งยืนและการใช้ผู้เชี่ยวชาญ ในปี 2568

แผนทั่วไปสำหรับมาตรฐานด้านอื่น ๆ IESBA จะพิจารณาเป็นแผนงานระยะที่ 2 หลังจากเสร็จสิ้นระยะที่ 1



IESBA พิจารณาการปรับปรุงกลางรอบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของข้อผูกพันในยุทธศาสตร์ และแผนงาน IESBA ปี 2567-2570 โดยแผนงานปี 2568 IESBA ได้จัดลำดับความสำคัญของการเริ่มงานใหม่ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ของปี กล่าวคือ มาตรฐานความเป็นอิสระที่สามารถนำไปใช้ได้กับผู้ปฏิบัติงานทุกวิชาชีพสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นเรื่องความยั่งยืน ภายใต้ส่วนที่ 4B ของประมวลจรรยาบรรณ การทบทวนมาตรฐานเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (NOCLAR®) และ การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทของประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน (CFO) และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส ในหน่วยงานธุรกิจ

เครื่องมือการจัดการกองทุน (CIVs) กองทุนบำเหน็จบำนาญ และกลุ่มบริษัทการลงทุน (ICCs)



IESBA พิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ CIVs กองทุนบำเหน็จบำนาญ และ ICCs และพิจารณาการนำเสนอเกี่ยวกับการใช้ประมวลจรรยาบรรณที่มีอยู่ในทางปฏิบัติกับการตรวจสอบ CIVs IESBA พิจารณาช่องว่างที่อาจเกิดขึ้นในประมวลจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ CIVs และแนวทางในอนาคต ซึ่งรวมถึงการพัฒนาเอกสารการให้คำปรึกษาเพื่อขอมุมมองและข้อมูลเชิงลึกเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการใช้ประมวลจรรยาบรรณในการจัดการกับความเป็นอิสระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่สามที่ไม่ครอบคลุมโดยคำจำกัดความของ ประมวลจรรยาบรรณเรื่อง บุคคลและกิจการเกี่ยวข้องกัน (Related Party)

ทั้งนี้ คณะทำงานศึกษาและปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ภายใต้คณะอนุกรรมการกำหนดจรรยาบรรณสภาวิชาชีพบัญชีฯ จะได้ติดตามการดำเนินการของ IESBA เพื่อนำมาเผยแพร่ และปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณของไทยต่อไป ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้ที่ <https://acpro-std.tf.ac.or.th/standard/6/จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ>

